

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №1»

ПРИКАЗ
от 01.09.2014 г.
№ 474/1 - ОД

**«О механизме инспектирования
и стимулирования труда работников»**

В целях развития открытости, объективности и прозрачности распределения выплат стимулирующего характера, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013г. № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013-2018 годы», письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», Постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 04.06.2014г. № 1155-ПГ «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог», Коллективным договором и положением об оплате труда и премировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1», эффективным контрактом (дополнительным соглашением к действующим трудовым договорам) педагогических работников применяются следующие показатели эффективности по итогам деятельности за определенный период:

ПРИКАЗЫВАЮ:

Установить следующий механизм ежемесячного премирования по показателям эффективности (Приложение 1):

1) Педагог до 10 числа каждого месяца проводит самооценку эффективности деятельности и представляет служебную записку по показателям:

1.1., 1.2., 1.3, 1.4, 3.1, 3.2, 4, 7, 9, 10.3, 11, 13, 14.1, 14.2, 14.3 – руководителям МО,
2.1, 2.2, 5.1, 5.2, 6.1, 6.2 – педагогам-организаторам (1-4 классы Е.А. Шишкоедовой,
5-11 классы Н.А. Карапыш);

2) руководители МО, педагоги-организаторы в срок до 15 числа каждого месяца подают сводную служебную записку заместителю директора по УВР, ответственному за показатели:

Худорожковой О.Н.	Травниковой О.В.	Козинову В.С.
1.1		
1.2		
1.3		
	1.4	
2.1 (по 5-9 классам)	2.1 (по 1-4, 10-11 классам)	
2.2 (по 5-9 классам)	2.2 (по 5-9 классам)	
	3.1	
	3.2	
4 (по 5-9 классам)	4 (по 1-4, 10-11 классам)	
5 (по 5-9 классам)	5 (по 1-4, 10-11 классам)	
	6.1	
	6.2	
		7.1
		7.2
		7.3
8.1		
8.2		

		9	
10.1 (по 5-9 классам)	10.1 (по 1-4, 10-11 классам)		10.2
10.3 (по 5-9 классам)	10.3 (по 1-4, 10-11 классам)		
	11		
12	12		12
13	13		
14.1			
14.2			
14.3	14.3		14.3

- 3) Заместители директора по УВР готовят служебную записку по всем показателям и предоставляют её директору до 19 числа каждого месяца.
- 4) Директор проводит комиссию по инспектированию и стимулированию труда работников до 21 числа каждого месяца.
- 5) Бухгалтер Е.А. Порошина на основании протокола комиссии по инспектированию и стимулированию труда работников готовит сводную ведомость итоговых показателей в баллах и представляет ее директору до 25 числа каждого месяца для размещения в учительской.
- 6) 26 числа каждого месяца сводная ведомость размещается в учительской для проверки педагогами.
- 7) В последний рабочий день месяца главный бухгалтер Н.В. Романова готовит приказ о стоимости 1 балла, расчетную сводную ведомость и представляет данную ведомость директору до 3 числа следующего месяца.

Директор МАОУ Гимназия №1
Исп. Бойреских О.В.

И.А. Аладина

Озделогечист

И.А. Аладина

Приложение №1
к Положению об оплате труда
и премировании работников
МАОУ Гимназия №1,
утвержденного приказом директора
№ 450 от 27.08.2014г.

В целях развития открытости, объективности и прозрачности распределения выплат стимулирующего характера, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013г. № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013-2018 годы», письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», Постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 04.06.2014г. № 1155-ПГ «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог», Коллективным договором и положением об оплате труда и премировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1», эффективным контрактом (дополнительным соглашением к действующим трудовым договорам) педагогических работников применяются следующие показатели эффективности по итогам деятельности за определенный период:

1. **Показатель 1:**
«Успешная организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся»:
 - 1.1. «Портфолио учителя» - 1 балл;
 - 1.2. «Портфолио класса» - 1 балл;
 - 1.3. «Портфолио ученика» - 1 балл;
 - 1.4. «Эффективное использование социальных функций информационной системы «Dnevnik.ru»
2. **Показатель 2:**
«Успешная реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся»:
 - 2.1. «Эффективная деятельность родительского комитета» - 1 балл;
 - 2.2. «Совместные мероприятия (родительские собрания, социальные акции и др.)» - 1 балл;
3. **Показатель 3:** «Успешное участие в коллективных педагогических проектах»:
 - 3.1. «Гимназические проекты» - 1 балл;
 - 3.2. «Проекты различного уровня»:
 - федеральный уровень - 3 балла;
 - областной уровень - 2 балла;
 - муниципальный уровень - 1 балл
4. **Показатель 4:** «Успешное участие педагогов в разработке и реализации основной образовательной программы (100% реализация рабочих программ, курсов, дисциплин, модулей)» - 1 балл;
5. **Показатель 5:** «Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, эффективная реализация программ по сохранению здоровья»:
 - 5.1. «Мониторинг здоровья» - 1 балл;
 - 5.2. «100% охват питанием» (классных руководителей)» - 1 балл;
6. **Показатель 6:** «Успешная работа с детьми из социально неблагополучных семей»:
 - 6.1. «Эффективная реализация профилактических программ» - 1 балл;
 - 6.2. «Отсутствие правонарушений» - 1 балл

7. **Показатель 7:** «Успешное создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинетов, музея и др.)»
 - 7.1. «Оформление кабинета» - 1 балл;
 - 7.2. «Оснащенность кабинета» (заведующих кабинетом) - 1 балл;
 - 7.3. «Эффективность используемого интерактивного оборудования» - 1 балл
8. **Показатель 8:** «Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)»:
 - 8.1. «Успешные результаты контрольных мероприятий» - 1 балл;
 - 8.2. «Успешные результаты промежуточной аттестации» - 1 балл;
 - 8.3. «Успешные результаты ГИА-9 и ГИА-11»:
 - 100% без «двоек» - 1 балл;
 - доля высокобалльников (>5%) - 1 балл;
 - высокий средний балл (по уровням) - 1 балл
9. **Показатель 9:** «Эффективная работа с одаренными детьми» - 1 балл.
10. **Показатель 10:** «Соответствие деятельности педагогов требованиям законодательства в сфере образования»
 - 10.1. «Отсутствие объективных жалоб, обоснованных обращений» - 1 балл;
 - 10.2. «Отсутствие травматизма во время образовательного процесса» 1 балл;
 - 10.3. «Информационная открытость (сайт класса, блог учителя, вебинары, сетевое взаимодействие, электронный дневник)» - 1 балл.
11. **Показатель 11:** «Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (удовлетворенность свыше 80%)» - 1 балл.
12. **Показатель 12:** «Исполнительская дисциплина» - 1 балл;
13. **Показатель 13:** «Инновационная деятельность базовой площадки ИРО» - 1 балл
14. **Показатель 14:** «Успешное участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, особо значимых мероприятиях (социальные акции, выставки, семинары и др.)»
 - 14.1. «Олимпиады» (по уровням):
 - Всероссийский уровень: 1 место (за 1 показатель) - 30 баллов; 2-3 место (за 1 показатель) - 20 баллов; участие (за 1 показатель) - 10 баллов.
 - Областной уровень: 1 место (за 1 показатель) - 25 баллов; 2-3 место (за 1 показатель) - 15 баллов; участие (за 1 показатель) - 5 баллов.
 - Муниципальный уровень: 1 место (за 1 показатель) - 10 баллов; 2-3 место (за 1 показатель) - 5 баллов; участие (за 1 показатель) - 1 балл.
 - Школьный уровень: победители (за 1 показатель) - 1 балл.
 - 14.2. «Конкурсы и соревнования» (по уровням):
 - Всероссийский уровень: 1 место (за 1 показатель) - 30 баллов; 2-3 место (за 1 показатель) - 20 баллов; участие (за 1 показатель) - 10 баллов.
 - Областной уровень: 1 место (за 1 показатель) - 25 баллов; 2-3 место (за 1 показатель) - 15 баллов; участие (за 1 показатель) - 5 баллов.
 - Муниципальный уровень: 1 место (за 1 показатель) - 10 баллов; 2-3 место (за 1 показатель) - 5 баллов; участие (за 1 показатель) - 1 балл.
 - Школьный уровень: победители (за 1 показатель) - 1 балл.
 - 14.3. «Особо значимые мероприятия»
 - Всероссийский уровень: за 1 показатель - 4
 - Областной уровень: за 1 показатель - 3 балла
 - Муниципальный уровень: за 1 показатель - 2 балла
 - Школьный уровень: за 1 показатель - 1 балл.

Показатели 1 - 13 оплачиваются пропорционально отработанному времени за соответствующий период.

Показатель 14 оплачивается единовременно.